



Les exercices de négociations sur les salaires (dites NAO) réservent rarement de bonnes surprises.

SUD Radio France, comme l'ensemble des Organisations Syndicales, élabore une longue liste de revendications dont la première est, et sera toujours, **une augmentation générale des salaires** pour tous. Pour autant, nous sommes également toujours attentifs aux éléments salariaux et primes professionnelles qui ont tendance à ne jamais évoluer malgré l'inflation. C'est le cas, entre autres, du Forfait Pompiers.

Hormis en 2023 où nous avons obtenu, au regard de l'inflation exceptionnelle, 130€ de mesure NAO, cette négociation salariale répète années après années le même scénario décevant :

- 1) Le contenu de l'accord NAO présenté à la signature est très loin des demandes des OS et la direction refuse d'annoncer ce qu'elle retiendra si l'accord n'est pas signé
- 2) L'accord ne recueille pas les signatures majoritaires nécessaires à son adoption (évidemment puisqu'il est insuffisant) et les mesures unilatérales sont enfin dévoilées, bien en deçà du projet d'accord
- 3) La direction communique sur les méchants syndicalistes qui ont refusé de distribuer des miettes à des salariés en demande, qui plus est en affichant une liste des demandes syndicales tronquée

2025 a vu se répéter ce système de manière totalement caricaturale. Alors que les salariés subissent une nouvelle baisse de pouvoir d'achat, la plupart des OS refuse d'apposer leur signature sur un document n'offrant rien à l'immense majorité des personnels. SUD, quant à elle et comme toujours, se conforme au vote de ses adhérents.

Au final, les mesures unilatérales de la direction promettent une nouvelle année de vaches maigres : Pas d'augmentation des salaires, aucune mesure pour les musiciens, disparition de la hausse des barèmes minimum CDDU. Et surtout, un point ne passe pas : celui du forfait pompier.

Nous pensions naïvement avoir réussi à attirer l'attention de la Direction sur ce forfait non réévalué depuis 2012. Nous n'imaginions pas que la proposition de son augmentation serait retirée des mesures unilatérales tant elle était attendue ; cela n'engageait pourtant qu'une somme infime à l'échelle de l'entreprise.

## **Pompiers en colère, la direction joue avec le feu**

La direction allume-t-elle volontairement la mèche d'une contestation qui pourrait faire tache d'huile ?

Les pompiers totalement dévoués à leur entreprise et par essence discrets dans leurs revendications **se sentent victimes d'une injustice** : toujours oubliés, jamais récompensés (aucune prime de fin de réhabilitation, pourtant promise et largement distribuée à d'autres, par exemple). Pour tous les services qu'ils rendent en permanence, ils méritent une reconnaissance à la hauteur du sens du devoir dans l'exercice de leur mission au service de tous.

La grogne couve au PC des Pompiers. La direction peut-elle prendre le risque d'un embrasement dont on n'imagine pas les conséquences pour la Maison de la Radio et de la Musique ?

**Il est essentiel de reconnaître leur engagement, c'est pourquoi SUD Radio France demande l'ouverture d'une négociation salariale spécifique aux pompiers.**

Paris, 12 février 2025

