



Enjeux et Assemblée Générale

AG SUD RF 2026

Participez !
Il est encore temps de vous inscrire.

Table ronde, bilans et perspectives, débats... Ca sera comme toujours un moment convivial, démocratique et vivant.

Dans l'automne chaotique du bitume français où résonne l'écho des grenades lacrymo qui brûlent les yeux des enfants, Radio France subit les mêmes tiraillements que l'ensemble de la société. Enjoins à rallier le récit gouvernemental, les salariés, journalistes et autres voix de l'antenne, doivent tenter de relater les événements avec objectivité alors que les fake news et les discours de haine polluent les médias et réseaux sociaux. Assurer une mission de service public au milieu de cette hystérie n'a jamais été aussi difficile. Naturellement, les élections présidentielles sont dans tous les esprits, suscitant une angoisse croissante au regard des menaces que font peser sur notre entreprise l'extrême-droite et ses soutiens. Mais **les élections professionnelles sont un autre enjeu essentiel pour Sud Radio France**, puisque c'est lors des élections CSE que se définit la représentativité des organisations syndicales. Or, les grandes confédérations bénéficient d'une exposition publique devant laquelle notre travail quotidien au service des salariés peut s'effacer. Cette moindre visibilité s'accompagne néanmoins d'un atout majeur : l'indépendance. Elle nous permet de défendre les personnels de Radio France avec une totale autonomie, sans avoir à nous conformer à des orientations décidées à l'extérieur de l'entreprise, au plus près des réalités de notre maison et des attentes des salariés.

C'est là que vous, **adhérents et sympathisants, pouvez jouer un rôle déterminant**. Investissement ponctuel, durable, candidature à un ou plusieurs mandats, simple soutien ou encore force de conviction pour appeler à voter SUD, tous les engagements sont bienvenus dans cette période pré-électorale. **L'assemblée générale des 3 et 4 décembre** sera l'occasion de le rappeler et de vous entendre.

L'éléphant dans la pièce s'appelle vidéo à Radio France. Tout le monde en parle, beaucoup en font, souvent avec des bouts de ficelle et sans cadre clair, un comble ! Entre amateurisme et bonne volonté, **la vidéo s'impose à tous comme une pratique incontournable** avec l'injonction permanente de la direction d'y aller ou de rater le train. SUD Radio France demande depuis des mois de poser globalement le sujet dans le cadre d'une **négociation**.

Indéniablement la problématique du réseau doit être envisagée de manière bien spécifique au regard des faibles moyens dont il dispose pour gérer le numérique. La logique du tous contributeurs préside aux décisions éditoriales, et engage la plupart des métiers dans un bricolage incessant. Les techniciens, en particulier, continuent à répondre aux besoins **sans aucune reconnaissance malgré leur adaptation** à ce nouveau support. La réponse à nos multiples demandes consistant à renvoyer direction de chaîne et RH centrale dos à dos n'est pas acceptable. Il faut agir et vite.



Vidéo partout, pour le pire et le meilleur



Transports de nuit, Radio France uberise la sous-traitance

[+ en détail](#)

Ceux et celles d'entre vous qui travaillent la nuit à Paris avaient pour habitude de bénéficier de la société G7 pour rentrer à leur domicile en sécurité. C'est terminé ! Un appel d'offre, découpé par lots, a abouti à l'attribution de la prestation à la société de VTC indépendants LeCab pour la plupart des salarié.es, mais pas pour les invité.es (lot qui reste aux taxis G7).

Temps d'attente parfois monumentaux, incertitude sur la ponctualité, annulation... **La dégradation du service est spectaculaire !**

De nombreux.ses salarié.es nous font **des retours inquiétants** sur d'autres défaillances. Pire que les retards, l'attitude de certains chauffeurs pose problème : regards appuyés, proposition de raccompagner jusqu'au domicile et de boire un verre. La liste est longue et passe par des **peurs de représailles** pour de mauvaises notes attribuées. A tel point que certaines - malheureusement, comme toujours, les femmes sont en première ligne - renoncent, pour prendre le métro et se retrouvent exposées à de nouveaux **risques d'agressions** en pleine nuit.

La direction apporte une réponse stupéfiante : demander des témoignages pour ensuite signaler les chauffeurs problématiques à la plateforme et obtenir ainsi leur suspension, transformant les utilisateurs en **délateurs** responsables du potentiel licenciement d'ultra-précaires.

SUD Radio France a donc demandé dans [ce tract](#) l'**arrêt immédiat du contrat avec LeCab**.

Le 02 juillet dernier, SUD Radio France alertait publiquement dans un tract intitulé "[Chargé.e.s d'accueil : la double peine](#)" sur la généralisation des temps partiels et l'inadaptation de la modulation pour la planification des chargé.es d'accueil, empêchant de fait l'exercice d'un emploi complémentaire.

SUD porte ce dossier avec conviction et volontarisme, demandant fortement l'**arrêt du temps partiel** pour cette population majoritairement féminine ainsi qu'une **remise en question globale de leur planification** pour permettre un second emploi. Pour le moment, nous avons obtenu en CSE France Bleu l'analyse des pratiques actuelles avant d'engager de sérieuses discussions (négociations ?) **sur l'organisation du temps de travail**. Malheureusement, la direction refuse fermement d'envisager le passage à temps plein de l'ensemble des chargé.es d'accueil du réseau pour des raisons budgétaires.

Par ailleurs, nous nous réjouissons du ralliement des autres organisations syndicales ; plus nous serons nombreux à défendre le dossier, plus nous aurons de chances d'aboutir.



Chargé.es d'accueil du réseau Ici, stop au temps partiel !

[+ en détail](#)



Heures de nuit des Parls

Si vous êtes des lecteurs attentifs des mails de SUD, des comptes-rendus de CSE ou des accords signés, vous avez donc suivi les recours ayant permis de faire valoir le droit des **Parls** aux heures supplémentaires et heures de nuit. Pour les heures sup, c'est en cours de calage, pour les heures de nuit, si vous êtes concernés (matinales ou soirées sport), vous devez adresser à la RH **avant le 31 décembre 2026** vos bulletins de salaires ou tableaux de service disponibles dans Sirius sur la période concernés (heures entre 21h et 6h) pour une rétroactivité de 3 ans. N'oubliez pas !



Calendrier social : Négociations en cours

Les élections professionnelles et l'accord dialogue social. Nous connaissons déjà les intentions de la direction sur les périmètres : on conserve CSE réseau, CSE Paris et CSE Central avec les CSSCT liées, des RDP en région. En plus, Sud demande l'élection de RDP à Paris. L'ensemble des OS souhaite le décalage des élections à la rentrée 2027 pour éviter la collision avec les CSC / CPS et les élections présidentielles.

Salariés expérimentés : une négociation désormais obligatoire et essentielle. Les enjeux sont : l'accompagnement des fins de carrière (retraite progressive, aménagement, temps partiels...), le maintien dans l'emploi des plus âgés, leur recrutement, la santé au travail, la transmission des savoirs.

L'accord sur la mobilité durable : on avance enfin ! Le texte prévoit une prime pour les cyclistes justifiant leurs déplacements pouvant aller jusqu'à 500€. Il reste quelques points à améliorer, mais on tient enfin une mesure réellement incitative à la pratique du vélo pour les déplacements domicile/travail

Tous nos articles sont disponibles sur notre site

sudradiofrance.fr

SUD Radio France reste plus que jamais à vos côtés !

01.56.40.29.15

sud@radiofrance.com