

2024

NEWSLETTER JANVIER

Tout d'abord **bonne et heureuse année 2024** dans vos vies personnelles et professionnelles.

2023 a été marquée par la lutte contre la réforme des retraites puis par les élections professionnelles qui ont maintenu SUD à la deuxième place des organisations syndicales de Radio France.

2024 débute dans un climat incertain pour notre entreprise.

Bien que le budget de notre maison semble acquis pour les années à venir, **nous n'avons pas l'assurance que le financement de l'audio-visuel public reste indépendant au budget général**, ce qui fait peser une incertitude sur les lignes éditoriales des chaînes de Radio France.

Le COM 2024-2028 est toujours en négociation entre nos dirigeants et l'état. Nous devrions en savoir plus lors du CSE Central de ce vendredi.

Cette année 2024 débute également dans **une contrainte financière pour chaque salarié.e.s de Radio France, surtout pour les plus bas salaires**, dont les précaires, en raison de l'inflation qui se poursuit. Les nombreux dysfonctionnements de SIRHIUS n'arrangent pas les choses. **Immense déception, la N.A.O.** que la direction met sur la table n'est pas à la hauteur des enjeux, surtout quand cette dernière **menace de subtiliser une bonne partie des mesures CSC-CPS** (déjà insuffisantes) pour mettre en place une mesure salariale minimale pour les plus bas salaires ! Un chantage inadmissible qui fragilise encore plus les accords collectifs.

Autre difficulté, les suites données à l'**accord CDDU** de 2022. Bien que la juge ait donné raison à SUD et la CGT en ordonnant, certes l'annulation de l'accord, mais aussi le délai nécessaire pour reprendre la négociation, la Direction n'y met aucune bonne volonté. Pour autant, elle ne peut pas supprimer ce qui est acquis dans l'accord de 2022. Ce dossier reste prioritaire pour nous, d'autant que le temps de travail et les rémunérations sont toujours au point mort. Nous continuerons ce combat par tous les moyens.

Quelques petites lueurs optimistes éclairent tout de même la morosité environnante : l'entrée en vigueur d'un **nouvel accord handicap** et un **accord droits musiciens** qui, même s'il n'est pas parfait, vient régler des problèmes croissants pour l'ensemble des salarié.e.s de nos formations musicales.

L'arrivée prochaine de nouveaux RDP (représentants de proximité) dans les locales de France Bleu est également bienvenue. Demandés aussi bien par la direction que par les salarié.e.s du réseau, ils devraient mettre de l'huile dans les rouages d'une chaîne en pleine r-évolution (numérique), encore et toujours à moyens constants !

Les élections se dérouleront à priori mi-mars pour le 1er tour et début avril pour le second tour. D'ailleurs si vous souhaitez vous proposer pour ces élections, n'hésitez pas à nous en faire part à sud@radiofrance.com

La **négociation chargé.e.s d'accueil** promet d'aboutir prochainement après des années de demandes et des mois d'âpres discussions. De timides progrès sont espérés, mais ils ne doivent pas laisser croire que d'autres métiers obtiendront une revalorisation. Pas d'effet d'aubaine dû au numérique ! Au contraire, nous craignons une nouvelle augmentation de la charge de travail sans aucune contrepartie.

Le cynisme de la Présidente, promotrice de l'écoute tout en dégradant comme jamais le dialogue social, ne doit pas nous leurrer. Des chantiers colossaux nous attendent cette année, et nous sommes plus que jamais motivés pour défendre les salarié.e.s de Radio France et la radio de Service Public !

Et n'oubliez pas de venir nous voir, autour d'un café !
La porte de SUD est grande ouverte au 9ème étage porte D.